

## **SEMCO Code of Conduct**

Die werteorientierte SEMCO-Team- und Familienkultur wird von Initiative, Mut und Leidenschaft geprägt. Hierfür kümmert man sich um höchste Qualität in der Flachglasveredelung und um eine starke Zukunft für die SEMCO-Familie und die Geschäftspartner. 1977 mit zwei Mitarbeitern in Westerstede gestartet, ist die SEMCO inzwischen europaweit an über 20 Standorten Kompetenzpartner für Glas im Interieur sowie in Fenster und Fassade und gehört zu den Taktgebern bei Fortschritt und Innovation in der europäischen Flachglasbranche.

Die SEMCO ist bestrebt, laufend ihr unternehmerisches Handeln und ihre Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren. Daher ist es zwingend erforderlich, die gemeinsame Zusammenarbeit mit ihren Lieferanten, Kunden und anderen Partnern (im Folgenden „Geschäftspartner“ genannt) weiter zu fördern. Die von Unternehmensführung und Mitarbeitern gelebte Wertevorstellung innerhalb der SEMCO-Familie wird mittels der Verhaltens- und Handlungsprinzipien („SEMCO Code of Conduct“) schriftlich dokumentiert und transparent kommuniziert.

Wir möchten Sie alle ermutigen, sich intensiv mit diesem Dokument auseinanderzusetzen und es in Ihrem täglichen Handeln zu verinnerlichen. Gemeinsam können wir eine Arbeitskultur schaffen, die auf Vertrauen, Verantwortung Respekt und positiver Energie basiert und so den Grundstein für unseren langfristigen Erfolg legen.

Die Anerkennung und Anwendung der Grundprinzipien sind eine wesentliche Voraussetzung für den Zusammenhalt und die Mitarbeit in der SEMCO-Gruppe.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre Bereitschaft, diese Werte aktiv zu leben.

Westerstede, der 30.06.2024

Semcoglas Holding GmbH

Die Geschäftsführung

## 1. Einhaltung internationaler Rahmenwerke und geltender Gesetze

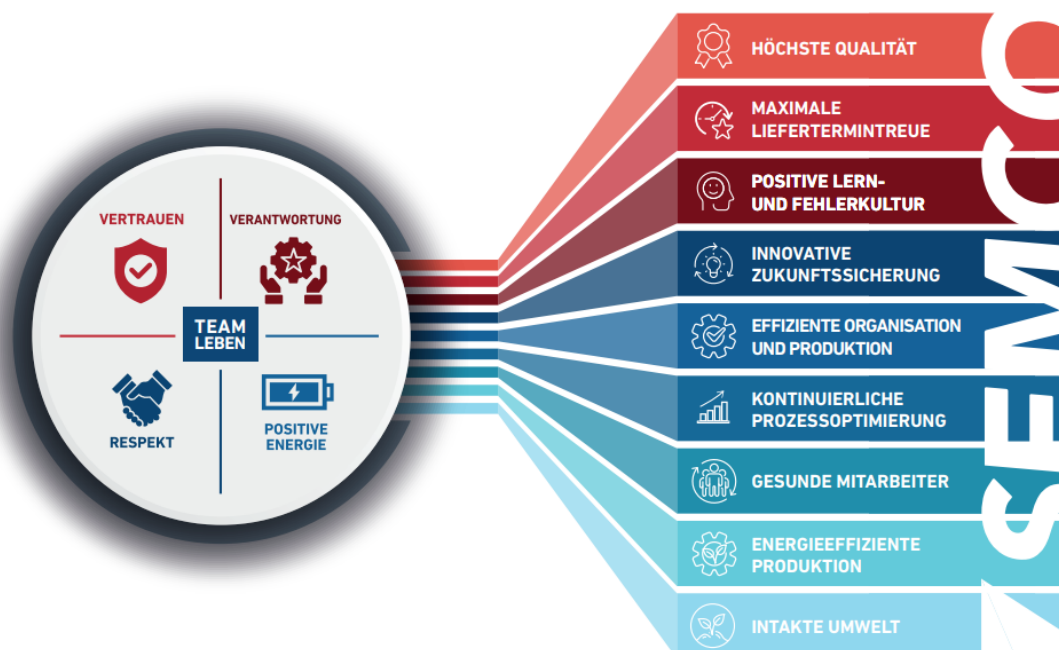
Als wesentlicher Bestandteil ihres Engagements für ethisches Handeln und Transparenz gewährleistet die SEMCO die Einhaltung aller geltenden Gesetze und rechtlichen Vorschriften.

Zusätzlich bekennt sich das Unternehmen uneingeschränkt zur Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards:

- Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen (UN),
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP),
- Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen (UN-CRC),
- Frauenrechtskonvention der Vereinten Nationen (UN-CEDAW),
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

## 2. Werteorientierte Team- und Familienkultur

Die SEMCO-Gruppe hat seit über 40 Jahren einen klaren Wertekompass. **Vertrauen, Verantwortung, Respekt** und **positive Energie** sind das Fundament für die Zusammenarbeit mit den Geschäftspartnern und das Miteinander innerhalb der SEMCO. Daraus leitet sich das Versprechen an die Mitarbeiter und Geschäftspartner ab, alle Geschäfte moralisch und rechtlich einwandfrei abzuwickeln.



## 2.1. Vertrauen

**Vertrauen** bedeutet, an einander zu glauben, sich gegenseitig den Rücken zu stärken, immer zu seinem Wort zu stehen und Lob sowie Kritik offen anzusprechen. Die SEMCO-Gruppe behandelt die Geschäftsinformationen und Betriebsgeheimnisse innerhalb der Gruppe und die ihrer Geschäftspartner streng vertraulich.

## 2.2. Verantwortung

**Verantwortung** bedeutet, jeden Tag sein Bestes zu geben, die Aufgaben stets vollständig, gewissenhaft und zuverlässig ausführen, den Kollegen und Geschäftspartnern aktiv Unterstützung anzubieten, sich auch für deren Aufgaben mitverantwortlich zu fühlen und mutige, konsequente und zügige Entscheidungen zu treffen. Die SEMCO versteht Loyalität als das Engagement eines aufrichtigen und fairen Umgangs mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

## 2.3. Respekt

**Respekt** bedeutet, einem auf Augenhöhe zu begegnen, miteinander und nicht übereinander zu sprechen, sich bewusst Zeit für die Anliegen und Sorgen der Geschäftspartner und Kollegen zu nehmen, gute Leistungen anzuerkennen und wertschätzendes Feedback zu geben.

## 2.4. Positive Energie

**Positive Energie** bedeutet, sich für seine Aufgaben zu begeistern, stets ein Lächeln auf den Lippen zu haben, jedes Gespräch positiv zu beenden, Herausforderungen und Veränderungen als Chancen zu sehen und optimistisch in die Zukunft zu blicken.

## **2.5. SEMCO Leadership-Prinzipien**

Auf Basis der Werte Vertrauen, Verantwortung, Respekt und positive Energie bilden die SEMCO Leadership-Prinzipien die Leitplanken für das Führungsverhalten innerhalb der SEMCO-Gruppe und sind Grundlage der wertorientierten Team- und Familienkultur. Die Leadership-Prinzipien fokussieren sich auf drei übergeordnete Ebenen: die führungs- (1) und businessbezogenen (2) Prinzipien sowie Prinzipien der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit (3).

Die Führungskräfte verpflichten sich, die SEMCO Leadership-Prinzipien in ihrer täglichen Arbeit umzusetzen.

### **3. Vermeiden von Interessenskonflikten**

SEMCO achtet darauf, die objektive Entscheidungsfindung sicherzustellen, keine unzulässigen Geschenke anzunehmen und berufliche Entscheidungen nicht durch private Beziehungen beeinflussen zu lassen.

### **4. Fairer Wettbewerb**

Bei SEMCO wird ein fairer Wettbewerb als essenziell für eine dynamische und gesunde Geschäftswelt geachtet. Unsere Grundsätze beinhalten die Einhaltung ethischer Standards, transparente Geschäftspraktiken und den Respekt vor den Rechten aller Marktteilnehmer.

### **5. Gesundheit und Arbeitssicherheit**

Alle Mitarbeiter haben das Recht und die Pflicht, sich aktiv an der Gestaltung und Umsetzung von Maßnahmen zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu beteiligen. Dies beinhaltet die Möglichkeit, Bedenken zu äußern, Vorschläge zu machen und Entscheidungen zu beeinflussen. Die Erbringung der ungetrübten Arbeitsleistung ist Voraussetzung für die Zugehörigkeit in der SEMCO-Gruppe.

Die SEMCO-Gruppe verpflichtet sich, regelmäßige Schulungen und Informationen anzubieten, um die Mitarbeiter über Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz aufzuklären und sie in der Anwendung sicherer Arbeitspraktiken zu unterstützen. Regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen und aktualisierte Betriebsanweisungen resultieren aus den quartalsweisen ASA<sup>1</sup>-Sitzungen in den Standorten und in der Holding.

## **6. Achtung der Mitarbeiterrechte**

In der SEMCO-Gruppe stehen faire und sichere Arbeitsbedingungen im Mittelpunkt. Die Unternehmen der Gruppe achten sorgfältig auf die Einhaltung der Mitarbeiterrechte und fördern einen aktiven Dialog mit ihren Mitarbeitern. Die SEMCO lehnt jede Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung, Missbrauch oder Ausbeutung entschieden ab.

## **7. Nachhaltigkeit**

Die SEMCO-Gruppe verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden rechtlichen Umweltgesetze und zur Einhaltung relevanter Umweltstandards.

SEMCO setzt sich für den Schutz der Umwelt ein und unterstützt Initiativen zur Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks. Dabei entwickelt die SEMCO möglichst wiederverwertbare Produkte, vermeidet Abfälle oder verwertet diese vor einer möglichen Entsorgung bestmöglich. Darüber hinaus achtet die SEMCO-Gruppe darauf, sorgsam mit Ressourcen wie Wasser und Energie umzugehen und den Ressourceneinsatz fortlaufend zu optimieren, soweit dies möglich und vertretbar ist.

## **8. Produktsicherheit**

Bei SEMCO steht Produktsicherheit an oberster Stelle: Wir garantieren, dass unsere Produkte alle gesetzlichen und branchenspezifischen Sicherheitsstandards erfüllen. Durch strenge Qualitätskontrollen und kontinuierliche Schulungen unserer Mitarbeiter stellen wir sicher, dass unsere Produkte sicher in der Anwendung sind und keine Gefahr darstellen.

Bei auftretenden Problemen reagieren wir schnell und transparent, informieren betroffene Kunden umgehend und leiten nötige Maßnahmen ein.

---

<sup>1</sup> Arbeitsschutzausschuss

## 9. Einwilligungserklärung

Hiermit erkenne ich den Code of Conduct der SEMCO-Gruppe an und verpflichte mich, diese Grundsätze in meine tägliche Arbeit zu integrieren.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift